



## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/05/2013 03:39:11

PERSONALE (Unità)			SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)								
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	104.107	129.788	127.094	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	15.028	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	22.672	60.361	54.365	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	4	DIRIGENTI	347.374	438.785	388.637	DIRIGENTI	23.057	0	0
CATEGORIA D	22	22	21	CATEGORIA D	762.503	806.589	807.532	CATEGORIA D	20.326	0	0
CATEGORIA C	76	73	71	CATEGORIA C	2.187.324	2.134.993	2.049.495	CATEGORIA C	36.834	0	0
CATEGORIA B	22	23	22	CATEGORIA B	532.512	531.485	521.838	CATEGORIA B	7.910	0	0
CATEGORIA A	18	17	14	CATEGORIA A	441.020	404.239	365.776	CATEGORIA A	4.177	0	0
Totale	146	143	134	Totale	4.397.512	4.506.240	4.314.737	Totale	92.304	15.028	0

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)		
	2010	2011	2012
Tabella 14	1.675.314	1.745.570	1.529.662
Totale costo annuo del lavoro(Tab. 12+13+14)	6.072.826	6.251.810	5.844.399

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riplotto triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

24/05/2013 03:39:11

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1,01	104.107	114.760	125.732	42.760	50.015	49.338	61.347	64.745	76.394	0	15.028	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,42	1	1	54.413	60.361	54.365	39.007	43.310	43.310	15.406	17.051	11.055	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	4,11	6	4,17	78.909	73.131	93.273	48.610	43.463	45.090	30.300	29.668	48.183	3.851	0	0	1.759	0	0
CATEGORIA D	19,06	22	21,87	38.947	36.655	36.920	29.144	27.814	27.865	9.803	8.840	9.055	1.067	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	75,5	74,42	72,42	28.483	28.688	28.301	23.728	23.608	23.570	4.756	5.079	4.731	488	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	21,92	22,42	22,08	23.936	23.709	23.630	20.703	20.524	20.498	3.233	3.185	3.132	361	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	19,83	18	16,42	22.026	22.458	22.281	19.318	19.300	19.288	2.707	3.158	2.993	211	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	141,83	144,84	138,97	30.354	31.007	31.049	24.272	24.375	24.227	6.083	6.632	6.822	600	104	0	51	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/05/2013 03:39:11

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	20	13	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	0	19	28	17	7	6	0	0	2
DIRIGENTI	6	6	4	15	17,17	23	0	2,33	2,25	0,33	22,5	13,25
CATEGORIA D	22	22	21	25,82	27,41	21,33	8,27	2,45	3,57	2,91	3,5	6,43
CATEGORIA C	76	73	71	32,78	29,79	31,76	11,66	8,52	13,08	3,95	5,36	5
CATEGORIA B	22	23	22	28,82	33,13	28,41	13,82	5	7,41	3,64	3,96	4,55
CATEGORIA A	18	17	14	33,44	37,41	13,93	10,72	11,35	5,36	0,78	0,24	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	146	143	134	30,04	30,2	27,28	10,84	7,03	9,38	3,15	4,88	4,81

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

24/05/2013 03:39:11

PERSONALE (Tab.2 e SI1)	Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)							
	2010	2011	2012	2010	2011	2012					
Unità/n. contratti	2010	2011	2012	2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012	
Personale a tempo determinato	2,16	1,5	1	Retribuzioni, codice P015	35.006	37.117	24.853	valore medio	16.206	24.745	24.853
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interni	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cooco attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n. contratti	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012		
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	34.000	30.000	25.372	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.333	15.000	12.686
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazione di giunta comunale n.208/2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	31	16	0	0	0	0	31	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	4	0	0	0	0	8	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	13	0	0	0	0	0	13	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	39	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>192</b>	<b>93</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>41</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	2	27	4
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>5</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Tempo determinato</b>								
<b>Categoria</b>								
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	1	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO NE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
TOTALE	1	1	1	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	3	1	12

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO	ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
		U	D		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	3

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1	0	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	0	5	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	1	1	9	6	12	0	2	0	5	8	2	0	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	2	3	0	2	0	3	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	4	0	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	2	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	5	0	3	0	0	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	7	7	3	3	4	2	20	11	29	2	13	0	13	15	4	1	0	0	0	0	134	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	1	0	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	1	0	4	1	0	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	4	3	14	4	9	6	4	4	0	0	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	3	0	1	0	0	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-67	68-99	Tot. Pers											
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	D											
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	-	5										
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	4										
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2										
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1										
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1										
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2										
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	-	-	1										
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	3										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1										
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	8	0	1	13										
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1										
TOTALE :	0	0	0	0	0	5	1	0	4	4	5	11	8	30	10	33	12	10	1	0	0	0	0	134

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SECRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	2	-	-	2	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	28	16	-	-	3	0	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	0	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>50</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>134</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	12	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	28	0	6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	36
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	38	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	4	50	-	-	-	-	-	-	0	51	0	2	-	-	-	-	-	-	-	107
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	70	45	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	2	125
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	86	111	22	36	-	-	0	33	-	-	8	5	-	-	-	-	-	-	2	303
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13	21	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	40

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	42	32	0	13	-	-	6	0	0	6	0	5	-	-	60	0	-	-	164
POSIZIONE ECONOMICA C5	1,044	470	511	207	-	-	59	39	0	20	87	6	-	-	10	0	-	-	2.453
POSIZIONE ECONOMICA C4	241	118	60	38	-	-	41	35	-	-	6	0	-	-	10	0	-	-	549
POSIZIONE ECONOMICA C3	91	26	3	61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	181
POSIZIONE ECONOMICA C2	167	21	7	0	-	-	-	-	16	13	7	3	-	-	-	-	0	1	235
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	77	0	42	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	122
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	28	30	26	0	-	-	0	35	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	122
POSIZ.ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	150	0	90	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	245

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILU ACCESSO B1	113	0	4	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	120	
POSIZ.ECON. B5 PROFILU ACCESSO B3	59	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71	
POSIZ.ECON. B5 PROFILU ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	
POSIZ.ECON. B4 PROFILU ACCESSO B3	25	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	
POSIZ.ECON. B4 PROFILU ACCESSO B1	55	0	24	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	85	
POSIZIONE ECONOMICA B3	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA B2	55	32	-	-	-	-	0	6	0	38	1	0	-	-	-	-	-	-	132	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	33	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	41	
POSIZIONE ECONOMICA A5	168	12	75	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	255	
POSIZIONE ECONOMICA A4	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	
<b>Totale</b>	<b>2.521</b>	<b>1.135</b>	<b>845</b>	<b>412</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>106</b>	<b>148</b>	<b>16</b>	<b>128</b>	<b>129</b>	<b>38</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5.568</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMI A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
SECRETARIO A	12,13	40.363	-	3.239	6.270	-	-	-	49.872
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	3.331	-	-	-	43.310
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	30	99.948	-	1.046	14.992	-	-	-	115.986
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	20	66.632	-	-	5.257	-	-	-	71.889
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	61	144.075	-	865	17.804	-	-	-	162.744
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	120	253.777	-	5.864	22.384	-	-	-	282.025
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	-	4.117	-	-	-	52.793
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	2.395	-	-	-	24.599

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	45,47	80.189	-	362	6.759	-	-	-	87.310
POSIZIONE ECONOMICA C5	573	1.044.525	-	17.720	89.063	-	-	-	1.151.308
POSIZIONE ECONOMICA C4	144	252.257	-	4.325	21.504	-	-	-	278.086
POSIZIONE ECONOMICA C3	60	102.363	-	1.919	8.744	-	-	-	113.026
POSIZIONE ECONOMICA C2	68	112.868	-	-	9.461	-	-	-	122.329
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	38.908	-	-	3.213	-	-	-	42.121
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	-	3.347	-	-	-	43.104
POSIZ. ECON. B6 PROFILU ACCESSO B3	60	95.718	-	965	8.135	-	-	-	104.818
POSIZ. ECON. B6 PROFILU ACCESSO B1	49	78.170	-	1.930	6.727	-	-	-	86.827
POSIZ. ECON. B5 PROFILU ACCESSO B3	24	37.618	-	-	3.168	-	-	-	40.786
POSIZ. ECON. B5 PROFILU ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
POSIZ. ECON. B4 PROFILU ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.558	-	-	-	20.055

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMI A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	587	3.155	-	-	-	40.735
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	60	1.536	-	-	-	19.826
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	237	4.447	-	-	-	57.279
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	126	1.482	-	-	-	18.853
POSIZIONE ECONOMICA A5	185	270.403	-	4.537	23.072	-	-	-	298.012
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	-	1.443	-	-	-	18.627
<b>Totale</b>	<b>1.667,6</b>	<b>3.047.983</b>	<b>-</b>	<b>43.782</b>	<b>274.943</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.366.708</b>

## T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	244	0	0	33.851	29.696	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	314	0	0	6.933	3.808	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	665	0	0	61.933	34.214	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	522	0	0	33.020	31.279	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.080	0	0	51.495	13.206	3.156	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 15/1/2001
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.903	2.222	0	7.067	0	6.210	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	365	1.107	0	0	0	1.244	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	167	0	0	6.369	1.725	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	601	0	0	0	0	2.336	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, DLGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	7.835	20.302	0	0	0	25.932	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.892	1.111	0	0	0	6.540	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	768	1.111	0	0	0	2.711	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	847	4.020	0	0	0	3.076	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	292	2.126	0	0	0	1.052	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	298	0	0	0	0	943	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	718	0	0	0	0	2.327	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	586	0	0	0	0	1.926	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILII ACCESSO B3	282	0	0	0	0	943	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILII ACCESSO B1	141	0	0	0	0	464	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILII ACCESSO B3	139	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILII ACCESSO B1	277	0	0	0	0	916	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	395	0	0	0	0	1.409	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	466	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.028	0	0	0	0	5.947	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, DLGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A4	129	0	0	0	0	389	0
<b>TOTALE</b>	<b>22.754</b>	<b>31.999</b>	<b>0</b>	<b>200.668</b>	<b>113.928</b>	<b>69.554</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	9.000	0	0	0	4.431	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	23.467	0	0	0	0	15.662	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	13.540	0	0	0	0	22.506	11.103
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	8.322	0	0	0	1.498	0	0	0	0	226	23.227
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO	0	3.432	0	0	0	2.294	0	0	0	0	358	1.550

D3	
----	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	680	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	1.349	0	0	0	0	0	7.100
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	98.335	0	1.348	6.315	12.827	0	0	0	0	17.540	52.885
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	15.828	0	0	0	0	0	0	0	0	680	10.345

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI 'VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	8.993	0	0	0	756	0	0	0	0	680	6.344
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	15.004	0	0	561	1.134	0	0	0	0	0	4.808
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	6.622	0	0	561	0	0	0	0	0	0	1.444
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3.162	0	0	0	0	0	0	0	0	111	1.320

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI 'VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6.186	0	0	0	0	0	0	0	0	277	7.711
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3.217	0	1.320	825	0	0	0	0	0	199	2.134
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2.793	0	0	0	0	0	0	0	0	111	2.021
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1.121	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1.327	0	0	0	0	0	0	0	0	55	2.238
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2.658	0	0	0	0	0	0	0	0	809	1.198
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	1.360	0	0	0	0	0	0	0	0	65	3.274
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	3.787	0	0	0	0	0	0	0	0	330	4.147

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	1.283	0	0	0	0	0	0	0	0	343	280
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	25.058	0	0	0	0	0	0	0	0	995	12.219
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	2.261	0	0	0	0	0	0	0	0	65	46
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>210.749</b>	<b>9.000</b>	<b>2.668</b>	<b>8.262</b>	<b>56.865</b>	<b>4.431</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61.757</b>	<b>155.394</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	77.222
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	11.055
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	135.941
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	64.821
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	116.086
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	50.675
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	10.350
POSIZIONE ECONOMICA D2	9.564
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11.386
POSIZIONE ECONOMICA C5	243.319
POSIZIONE ECONOMICA C4	36.396
POSIZIONE ECONOMICA C3	21.363
POSIZIONE ECONOMICA C2	29.450
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12.097
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.834
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	17.219
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10.207
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6.150
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.791

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4.231
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.858
POSIZIONE ECONOMICA B3	5.308
POSIZIONE ECONOMICA B2	10.068
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.501
POSIZIONE ECONOMICA A5	46.247
POSIZIONE ECONOMICA A4	2.890
TOTALE	948.029

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	34.348
EROGAZIONE BUONI PASTO	43.744
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.249
BENESSERE DEL PERSONALE	269
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	11.226
COPERTURE ASSICURATIVE	5.180
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTI/DI RICERCA/CONSULENZA	25.372
ALTRE SPESE	25.848
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	24.853
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.072
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.134.895
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	27.003
IRAP	356.012
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	105.077
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	59.852
<b>Totale</b>	<b>1.548.142</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COD. P090 1) COMUNE DI SPINAZZOLA euro 10.000,00 2) COMUNE DI MINERVINO MURGE euro 25.637,04 3) REGIONE PUGLIA euro 89.440,03	
COD. 9099 1) ISTAT euro 59.852,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	589.949	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	39.199	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.874	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	21.860	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	11.494	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	34.115	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-17.408	0
	<b>totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico</b>	<b>695.083</b>
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	33.398	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	21.573	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-439	0
	<b>totale Risorse variabili Fondo unico</b>	<b>54.532</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dai CI di rito		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	66.000

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	267.715
	0	333.715
<i>totale Destinazioni non contrattate specificamente dai CI di rifo Fondo unico</i>		
Destinazioni contrattate specificamente dai CI di rifo		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	110.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	210.157
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	40.772
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	54.971
	0	415.900
<i>totale Destinazioni contrattate specificamente dai CI di rifo Fondo unico</i>		
<b>Totale</b>	<b>749.615</b>	<b>749.615</b>

### Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	52.894	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.102	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1.3)	5.848	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1.4)	10.113	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1.4)	2.870	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1.4)	3.666	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	1.997	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	65.062	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.393	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.058	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	20.155	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	23.467	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	50.073	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	79.787
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	35.348
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	
<b>Totale</b>	<b>115.135</b>	<b>115.135</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CNM
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CNM

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3366708	4349085	
Totale T13	948029		
Assegno T14	34348		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	43744	43744	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	19249	19249	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	269	269	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	11226	11226	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5180	5180	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	25372	25372	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	25848	25848	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	24853	24853	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5072	5072	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1134895	1134895	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TRR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	27003	27003	

P061 - IRAP	356012	356012	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6027808</b>	<b>6027808</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)	164929	164929	
(somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)			
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5862879</b>	<b>5862879</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01091490720	
Codice Fiscale : 81000530725	
Telefono : 0883610214	Fax : 0883661005
Email : ufficio.personale@comune.canosa.bt.it	
Via : PIAZZA MARTIRI XXIII MAGGIO	
Numero Civico : 15	
C.A.P. : 70053	
Città : CANOSA DI PUGLIA	
Provincia : BT	Codice Catastale : B619
Popolazione residente : 31115	
Superficie(Kmq) : 149.53	
Indirizzo pagina web dell'ente : <a href="http://www.comune.canosa.ba.it">www.comune.canosa.ba.it</a>	

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MOSCA	ANTONIETTA	0883610214	0883661114	ufficio.personale@comune.canos a.bt.it

### Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MOSCA	ANTONIETTA	0883610214	0883661114	ufficio.personale@comune.canos a.bt.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1318
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	13
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :

--

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
D'AMBRA	FRANCESCO	francescodambra@libero.it
LEMMA	MICHELE	michele.lemma@virgilio.it
METTA	DONATO	donatometta@libero.it

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi externalizzati, è stato stiliato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stiliato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stiliato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	26,73
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	25
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? quante funzioni con convenzioni?	NO
quante funzioni con unione di comuni?	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondofi per la contrattazione integrativa 2012:	29/06/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	719286
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	749615
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.95
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-35311
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-72254
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	675174
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	2
Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 749615 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 675174)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		64931
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N. Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	16000
	1	12801
	1	10024
	3	6900

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	NO
---	----

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>il ccdi è stato sottoscritto dalle parti nel rispetto dei vincoli contenuti nel ccnl e le relative risorse sono state regolarmente previste in sede di programmazione annuale e pluriennale.</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	30/09/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	111616
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	115135
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.66
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+18985
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+23467
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	115487
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 115135 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 115487)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NO

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

**N.Posizioni****Valore**

4

20258

1

21390

1

26868

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	NO
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	6
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE

Commento dell'organo di controllo :

### SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- 2 gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- 2 nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- 2 nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

